สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
0 4481 2401 และ 0 4481 2405
CHAIYAPHUM.MOL.GO.TH

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดชัยภูมิ 752,568 คน

อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 491,491 คน



- มีงานทำ 487,838 คน
- ว่างงาน 3,653 คน
- รอฤดูกาล - คน

ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 261,077 คน



- ทำงานบ้าน 63,471 คน
- เรียนหนังสือ 64,038 คน
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ 101,323 คน
- อื่นๆ 32,245 คน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แรงงานนอกระบบ



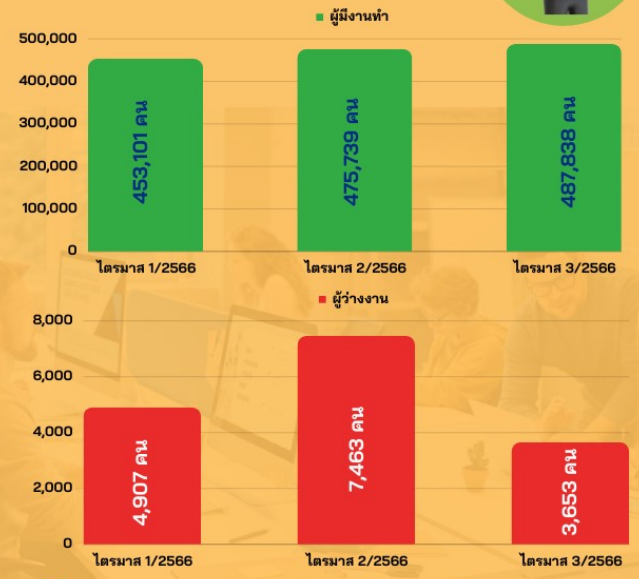
จังหวัดชัยภูมิ มีแรงงานนอกระบบ 381,868 คน
จำแนกตามประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก ดังนี้



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การมีงานทำและการว่างงาน





ณ ไตรมาส 3/2566 จังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนผู้มีงานทำ 487,838 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (475,739 คน) ร้อยละ 2.54 และผู้ว่างงานมีจำนวน 3,653 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (7,463 คน) ร้อยละ 51.05

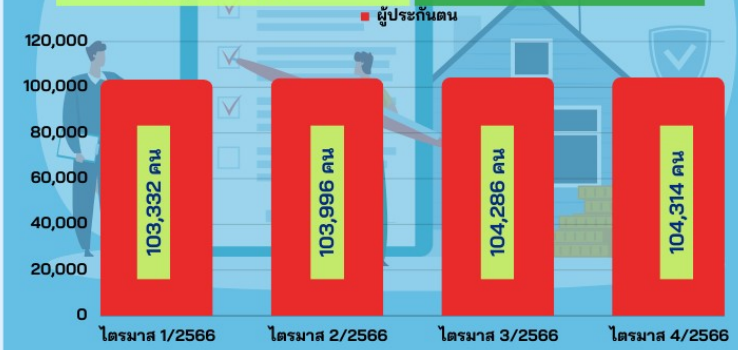
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2566
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ผู้ประกันตน



- ผู้ประกันตนมาตรา 33 • 31,784 คน
- ผู้ประกันตนมาตรา 39 • 8,589 คน
- ผู้ประกันตนมาตรา 40 • 63,941 คน

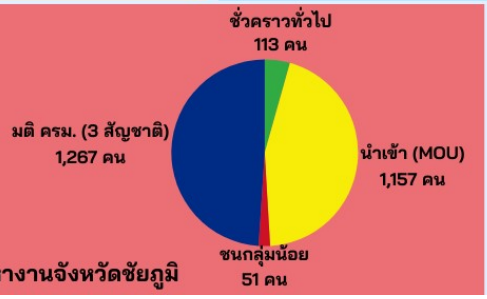
รวมทั้งสิ้น 104,314 คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

แรงงานต่างด้าว 2,588 คน





ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชัยภูมิ (GPP)

ปี 2564
GPP = 67,722 ล้านบาท



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2564 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 67,722 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 25.86 ของ GPP) 2) การศึกษา (ร้อยละ 13.61 ของ GPP) 3) การผลิต (ร้อยละ 13.26 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 107.4 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน ปี 2566 กับ ปี 2565 สูงขึ้นร้อยละ 1.3 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนธันวาคม 2566 อยู่ที่ร้อยละ -0.5 ส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 15 แห่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 323 คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ 138,820.67 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2566)

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดชัยภูมิ ของสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ พบว่า ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2566 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 752,568 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 491,491 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 487,838 คน ผู้ว่างงาน 3,653 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 261,077 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 487,838 คน (ร้อยละ 99.26 ของกำลังแรงงาน) เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 219,744 คน (ร้อยละ 45.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 268,094 คน (ร้อยละ 54.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยทำงานในสาขาอาชีพพนักงานบริการและและผู้จำหน่ายสินค้า 81,192 คน (ร้อยละ 30.28 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร) รองลงมา คืออาชีพงานพื้นฐานต่างๆ 77,523 คน (ร้อยละ 28.92ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร) ด้านการศึกษาพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 145,481 คน (ร้อยละ 29.82) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 86,266 คน (ร้อยละ 17.68)

การว่างงาน จังหวัดชัยภูมิ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ มีผู้ว่างงานในไตรมาสนี้ จำนวน 3,653 (ร้อยละ 0.74 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) โดยแยกเป็น เพศหญิง จำนวน 3,203 คน (ร้อยละ 87.68 ของผู้ว่างงาน) เพศชาย จำนวน 450 คน (ร้อยละ 12.32 ของผู้ว่างงาน)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2566 จังหวัดชัยภูมิมีแรงงานนอกระบบจำนวน 381,868 คน (ร้อยละ 78.28) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงาน**ในภาคเกษตร** จำนวน 220,726 คน (ร้อยละ 57.80) **นอกภาคเกษตร** จำนวน 161,142 คน (ร้อยละ 42.20) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่งขายปลีกฯ จำนวน 58,323 คน (ร้อยละ 36.19 ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) รองลงมา กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 41,234 คน (ร้อยละ 25.59 ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 219,076 คน (ร้อยละ 57.37) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 133,687 คน (ร้อยละ 35.01)

การจัดหางานในจังหวัด ตลอดทั้งปี 2566 (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ) พบว่ามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 2,805 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีทั้งสิ้น 203 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานตลอด ทั้งปี 2565 นั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 1,241 คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในปี 2566 แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะไม่ระบุเพศในการรับสมัครงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นนอกภาคเกษตรกรรม (2,805 อัตรา) โดย สาขาการผลิต เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 1,486 อัตรา ร้อยละ 52.98 รองลงมาคือสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีตำแหน่งงานว่าง 844 อัตรา ร้อยละ 30.09 และสาขาการก่อสร้างมีตำแหน่งงานว่าง 180 อัตรา ร้อยละ 6.42

การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,241 คน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดได้แก่ สาขาการผลิต มีการบรรจุงาน 553 คน ร้อยละ 44.56 รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมี มีการบรรจุงาน 422 คน ร้อยละ 34.01 และสาขาสาขาการก่อสร้าง มีการบรรจุงาน 130 คน ร้อยละ 10.48

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2566) จำนวน 2,588 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 113 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 0 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,157 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 51 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งสิ้น 1,267 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 630 คน กัมพูชาจำนวน 224 คน ลาวจำนวน 413 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี 2566 มีกำลังแรงงานในจังหวัดชัยภูมิที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 911 คน แรงงานที่ลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 495 คน (ร้อยละ 54.34) รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 196 คน (ร้อยละ 21.51) ระดับประถมศึกษา จำนวน 157 คน (ร้อยละ 17.23) และระดับปริญญาตรี จำนวน 63 คน (ร้อยละ 6.92) สำหรับแรงงานชายที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนแรงงานหญิงที่แจ้งความประสงค์ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา เช่นเดียวกัน

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิในปี 2566 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 944 คน แยกเป็น ประเภท Re-Entry 769 คน และประเภทเดินทางด้วยตนเอง 175 คน ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดได้แก่ ภูมิเอเชีย 684 คน ภูมิภาคอื่นๆ 355 คน ภูมิภาคตะวันออกกลาง 83 คน และภูมิภาคแอฟริกา 3 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ในปี 2565 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 11 คน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 1 กลุ่มอาชีพจากทั้งหมด 7 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในปี 2566 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 588 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 297 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.51 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) รองลงมา คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 191 คน (ร้อยละ 34.48) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 10.20) และกลุ่มช่างอุตสาหการ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.80) ตามลำดับ ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 575 คน คิดเป็นร้อยละ 97.79 ของผู้เข้ารับการฝึก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้นมีจำนวน 198 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงที่สุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 179 คน (ร้อยละ 90.40) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 5.05) และช่างเครื่องกล จำนวน 9 คน (ร้อยละ 4.55) ทั้งนี้มีผู้ผ่านการยกระดับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 84 คน (ร้อยละ 42.42)

การคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ) พบว่าการคุ้มครองแรงงานในปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 148 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,621 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10-19 คน ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 83.78 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 16.22

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในปี 2566 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10-19 คน โดยมีจำนวนที่มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 1,582 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 90.91 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 9.09

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ ในปี 2566 นี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและข้อพิพาท เกิดขึ้น

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 272 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 543 คน คิดเป็นร้อยละ 0.52 ของผู้ประกันตน โดยเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-9 คน จำนวน 261 แห่ง (ร้อยละ 95.96 ของสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการทั้งหมด) และขนาดลูกจ้าง 10 คน ขึ้นไป จำนวน 11 แห่ง ร้อยละ 4.04 โดยในปีนี้ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ทั้งสิ้น 543 คน เป็นลูกจ้างของสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 272 คน (ร้อยละ 50.09 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) และขนาดสถานประกอบการขนาด 10 คน ขึ้นไป จำนวน 271 คน (ร้อยละ 49.91 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด)

การจัดสวัสดิการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 112 แห่ง 3,809 คน รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์วัยรุ่นในสถานประกอบกิจการ จำนวน 3 แห่ง 374 คน รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 94 แห่ง 907 คน และรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 แห่ง 298 คน

จังหวัดชัยภูมิ ในปี 2566 (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ) พบว่า มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,227 แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.14 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีจำนวน 2,202 แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 104,314 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2565 (ร้อยละ 0.96) ที่มีจำนวน 103,322 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ

กองทุนประกันสังคม ในปี 2566 (ณ เดือนธันวาคม) มีเงินกองทุน 107,674,626.37 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวนทั้งสิ้น 83,704 คน หรือร้อยละ 80.24 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เนื่องจากในปีนี้มีผู้ประกันตนที่ลงทะเบียนในจังหวัดอื่นมาใช้บริการในจังหวัดเป็นจำนวนมาก ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 40,343 คน หรือร้อยละ 48.20 ของ

ผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีทั้งสิ้น 525.78 ล้านบาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีบำเหน็จชราภาพ มีการจ่ายสูงสุดถึง 139.22 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.48 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ในปี 2566 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,271 แห่ง มีลูกจ้าง 32,172 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 6,875,862.13 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 41 คน หรือร้อยละ 52.56 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 8,158,192.08 บาท